

# 连云港工投

苏新出准 S 2023 07000024 号 2023 年 11 月 11 日 总第 301 期

【内部资料 免费交流】中共连云港市工业投资集团有限公司委员会主办

依靠职工办企业、办好企业为职工，为早日实现“强企富民”目标凝心聚力团结奋斗！

## 集团公司召开二届四次职工代表大会

11月10日下午，集团在总部召开二届四次职工代表大会，党委书记、董事长丁锐作讲话，要求全公司上下继续聚焦解放思想、继续聚力提质增效、继续聚势强链扩规，不断开创强企富民新局面。来自各条战线的广大职工代表积极履行职责，认真听取审议了总经理张六林所作的《经营情况报告》、副总经理刘承志所作的《招商引资工作报告》，审议通过了相关方案。集团公司党委副书记、工会主席戴鸿鸣主持大会。

丁锐在题为《依靠职工办企业、办好企业为职工，为早日实现“强企富民”目标凝心聚力团结奋斗》的讲话中指出，要坚定“强企富民”信心，深刻认识“依靠职工办企业、办好企业为职工”的现实意义。要传承优良传统、担当国企使命、坚持深化改革，切实保障职工主人翁地位。丁锐要求，要锚定“强企富民”目标，科学谋划“依靠职工办企业、办好企业为职工”的务实举措。将职工对美好生活的向往作为奋斗目标，全力激发“创业创新”的工作创造力、着力打造“共享共商共建”的命运共同体、合力画好“同心同向同行”的文化同心圆，营造“敢为敢闯敢干敢首创”的发展氛围。丁锐强调，要凝聚“强企富民”合力，自觉增强“依靠职工办企业、办好企业为职工”的角色担当。面对内外发展新形势、



职工群众新期盼，集团各级组织要充分发挥好娘家人作用、管理人员要充分发挥好带头人作用，广大职工要充分发挥好主力军作用，以激昂的创业热情、和谐的创新氛围、良好的创优作风，更好

承担起强企富民的神圣使命。

张六林在《经营工作报告》中指出，今年以来，集团认真贯彻落实市委市政府“攻坚突破年”的工作部署，立足“引领连云港市工业转型升级的产业投资运营集团”战略定位，围绕“产业投资、产业园区、产业金融”三大主业，以“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”为主题主线，基本完成主要工作进度。报告强调，进入收官阶段，集团上下要认真贯彻国家、省市关于全年经济发展的决策部署，细化落实集团减亏增效专题会议要求，大干五十天、冲刺保全年，确保完成核心指标、全力落实重点任务、序时推进改革举措、全面夯实稳定基础。

刘承志在《招商引资工作报告》中指出，今年以来，集团深入贯彻落实全市招商引资暨重点产业项目推进大会精神，按照“盘活存量、培育增量、提高质量”工作思路，向产业聚焦、向项目聚力，招商项目数量、投资总额均提前完成全年目标任务。下一步，要紧紧围绕市委、市政府招商引资决策部署，紧盯“十四五”发展目标，把招商引资与产业结构优化、转型升级结合起来，进一步夯实招商工作基础、拓宽招商合作渠道、提高招商引资效能，加快推进新医药、新材料、新能源等优质项目签约落地与投资建设。（工宣）



为贯彻“八五”普法宣传精神，增强企业依法合规意识，11月2日下午，集团公司开展合同法律风险防范专题培训，邀请江苏田湾律师事务所张强律师进行授课。集团公司总会计师闫超群主持会议。（工宣 法律事务部）



11月2日，集团公司召开新人入职大学生“走基层、看发展、铸同心”座谈会，组织今年以来入职的44名大学生走进金融板块、金桥制盐等7家单位，看看生产一线、听听发展形势，增强对集团各产业的感性认识和企业文化认同。（工宣 青宣）

### 房地产公司全力推动项目建设提速增效

近年来，房地产公司紧贴全年任务指标，以狠抓项目建设为抓手，抢占施工黄金期，拉满“进度条”，全力推动项目建设提速增效。

走进自贸区国际医药创新产业园施工现场，机械鸣响，工人们正在各自工作面上，或进行幕墙龙骨安装、或安装裙房玻璃、或屋面钢结构施工，一片繁忙的施工景象。该工程自四季度以来，项目部开展“大干四季度、掀起大干高潮”劳动竞赛活动，从“保安全、促进度、提质量”原则出发，有力有序推进项目建设。

走进集团民生工程——裕源三期现场，挖掘机、运输车等大型机械开足马力作业，现场一片繁忙有序的建设景象。该项目全力抢抓施工进度，挑灯夜战抢进度，加班加点赶工期，确保该工程年内具备竣工条件。

上元公司建筑事业部承接的金桥制盐环境修缮工程全力推进项目扫尾阶段，为该项目竣工验收奠定基础。在建的集团环保装备产业园项目掀起大干热潮，全力推进室内装修、消防、水管道安装、室外围墙施工等工序，确保完成集团下达的施工目标任务。（顾卫远）

### 神特公司『三个聚焦』做实提质增效大文章

2023年，神特新材料公司围绕集团公司“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线，以“三提升一降低”为抓手，全力实施精益管理、创新创业等举措，经营质效有所提升。

聚焦增产降耗。深入开展白土减量工作，经过多番试验、调整，吨丝白土消耗同比下降38%；优化集束装置张力，缩短冻胶丝使用时间差，降低废冻胶丝产生量；开展集束架改造工作，具备将冻胶丝由20桶增至24桶的条件，进一步挖掘生产潜力；进行前纺油烟处理改造、气体回收压空管路改造等技改项目，提升合规产能；实时跟踪VOCs排放数值，及时调整生产计划，确保气体回收装置稳定运行，达到合规满产目的。

聚焦精益管理。成立设备管理部，加强设备管理，利用停产检修时间，组织班组长基础管理技能提升等培训，进一步提高精益化管理水平；全面推进“基础管理提升年”活动，从制度建设、内部控制等方面深入研究分析，逐一对照问题整改；对多家厂商提供的原辅料样品进行测试，进一步拓宽原料采购渠道，为降低采购成本奠定基础。

聚焦创新研发。开展44eN/dtex超高强纤维H96产品研发项目，初步掌握270-300万高分子量冻胶丝生产工艺及后纺使用工艺；与纤维新材料研究院成立超高分子量聚乙烯纤维及复合材料工程技术研发中心，与连云港纤维检验中心建立合作，持续推进纤维产品性能表征工作。公司获得5件实用新型专利授权，第六次入库“国家科技型中小企业”，入围2022-2023年度军民两用纤维材料与制品推荐目录。（神特宣）

进入四季度，利海化工公司认真落实集团公司三季度经营分析会精神，紧扣“提质增效”主题，对标“三精”管理要求，深入挖潜增效，提升运营质效。

全员化发动，营造降本增效氛围。强化降本增效意识，树立过紧日子思想，形成人人关心成本、时时关注成本的氛围。每周召开总结分析会，跟进降本增效指标完成情况，推动全面成本控制理念落深落细，进而在本职工作中自觉做到点滴降本、处处增效，形成良好工作作风。

今年以来，金融服务板块强化党建引领，坚持以中小微、三农客户利益为出发点，破除企业融资难融资贵问题，预计全年累计新增服务中小微企业和三农客户850家，累计新增融资支持30余亿元。

聚焦队伍建设，激发活力强团队。通过加强党员教育管理，提高队伍建设质量，打造政治可靠、信念坚定、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍。组织开展员工业务“金牌服务”竞赛，引导党员发

### 利海公司多点发力落实“三精”管理

全过程控制，夯实精细管理基础。结合基础管理提升年活动，加强全面预算、绩效考核、督查督办和责任追究，修订131项、新立6项、废止16项管理制度。将精细化融入管理、生产、运营等各个环节，建立科学合理的岗位标准和操作标准。优化精简管理流程和业务流程，最大限度发挥岗位人员效能。积极推进“两化融合”，公司获批省“四星上云企业”，进一步提升

数据的安全性和稳定性。

全方位发力，拓宽挖潜增效途径。加大市场营销，做好产品市场分析和销售策划，努力培育稳定的客户群。开展“降本、提效、堵漏”活动，10月份回收二甲苯14吨，节约原料成本近10万元。严格控制非生产性支出，开展合理化建议活动，发动职工为降本增效建言献策，共收集合理化建议76条。（郁洪兵）

### 金融板块“三聚焦”服务企业砥砺前行

挥先锋模范作用，带动全体员工不断拓展业务项目、提高服务品质。

聚焦主业发展，深化合作强服务。立足主责主业，不断降低担保费率，畅通中小微、三农融资渠道，推进担保业务提质增效。通过转贷业务系统升级，线上平台、小程序等应用投入使用，全面增强服务质效。充分发挥小贷业务“灵活、高效”服务优势，提高资金使用效率。

聚焦风险把控，提升安全强保障。以“基础管理提升年”为抓手，强化依法依规经营，建立企业分类管理制度，构建完备有效的风险管理体系。以全方位、多样化的风控要求为导向，强化与合作机构信息共享。坚持领导班子一线工作法，提高风险控制能力和水平，切实增强业务人员的责任意识和风险识别能力，夯实企业稳健发展的“压舱石”。（田曦金梦）

## 抓重点 破难点 创亮点

——台北公司高质量完成全年目标任务

接近年末,台北投资公司紧扣重点,咬定目标,多措并举解难题、破困境,创新举措,全力以赴抓好四季度各项工作,集中精力高质量完成全年工作目标任务。

抓重点,生产经营不断提速。坚持先行先试,敢闯敢试的首创精神打开发展新空间、实现经济新增长。海州湾公司以委托加工高效开辟产业转型新道路,深化与海福特海洋科技公司的业务合作。美多利公司科技孵化平台以区域龙头型培训基地为目标壮大培训业务,强化与入园职业学校的合作,建立“校中校”,打造“青年人员见习基地”。益丰园林以“走进千家万户”为方向做强苗圃盆景产业,依托苗圃基地建设,推动形成“技产销”一体的绿植产业链。各单位创新思维方式,以“小项目招引”为驱动重抓招商引资,加快智能医疗、机械加工、装备制造、新材料制品等意向性项目早日落户。

破难点,不遗余力降本增效。各单位深度挖潜存量资源,大力开拓市场渠道,真正变挖潜为“挖钱”,以挖潜促增长。资源管理分公司在确保秋扒盐7000吨,四季度盐钡收入不低于500万元的基础上,加强对土地资源的归口管理和开发利用,加快零星土地租赁进程;美多利公司挖潜政策资源,在“小项目招引上”快速取得实际效果;临达分公司盘活昌圩湖邻里中心、裕泰16号楼以及剩余商铺;环卫分公司进一步转变日常监管方式,提升环卫作业规范化、信息化、机械化水平;裕欣养护公司持续打造“样板路”“示范路”“名牌路”。

创亮点,积极推进项目建设。积极整合台北、华茂两家公司的优质资源,以开发区内路灯维保、市政维修业务为基础,力争在工程项目、政策扶持等方面取得更多的支持,在“雨污水整治”“城市家居”以及垃圾清运等工程上寻找突破口,实现承揽市政维修工程量最大化,确保今年工程量在去年的基础上翻一番。进一步加大清收清欠工作力度,加大对已完成审计工程款的回笼率,力争做到工程项目应结尽结,应审尽审,应收尽收。(北宣)

## 徐圩公司“五轮”驱动戮力冲刺年度总目标

“咬定目标在发力,振奋精神重执行。”徐圩投资公司全员上下悉心找准增效、措施、招引、素质、管理驱动着力点,冲刺年度总目标吹响集结号。

增效驱动再发力。市政管养在5年大合同基础上,充分利用各方渠道及资源强化沟通协调,密切关注徐圩新区和板桥园区业务动态,发扬优良工作作风,打造区域一流徐圩悦升市政品牌,进一步拓展区域内外业务。

措施驱动再加强。各单位相继召开“大干一百天,冲刺四季度”动员大会,各单位、部室对照目标

责任书,认真梳理各项任务完成情况,找出不足之处,形成清单,逐一制定措施,排出任务表、路线图。

招引驱动再提速。形成以“招商引资论英雄、项目建设论成败”的鲜明导向,深入研究园区产业发展政策,认真分析区域行业动态,及时精准掌握园区急需新型配套产业信息,下好园区项目开发“先手棋”,打好项目落地“效益仗”,促进形成公司新的经济增长点。完善各类手续,有序推进洁净桶项目厂房改造工程、土地摘牌等工作,争取年内投产。

个人自学引导,鼓励职工通过自学考取各类资质证书;强化外部引进,加大专业化培养力度;结合实际强化职工的岗位技能培训实践,提高专业化水平。健全完善人才绩效考核体系,形成以绩效评价人才、以薪酬激励人才、以责任锤炼人才的良好人才环境。

管理驱动再规范。积极与徐圩新区、连云区相关部门进行协调,采取有效措施,最大限度地争取土地补偿金回笼。强化预算管理,压缩成本费用,力争年度可控费用不突破90%。(陈健)



为进一步强化业务技能,规范树木修剪标准,提升绿化职工的修剪水平与实际操作能力。日前,台北投资公司、华茂绿化工程公司在创智绿园组织开展冬季花灌木养护修剪技能培训,邀请南京市中山陵园管理局梅花研究中心所长李长伟现场授课。(房金鹤)

## 供销公司践行新思想服务新发展

供销公司工会坚持用习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的二十大精神统领和指导工作,助力服务公司转型发展。

强化思想政治引领,引导职工听党话跟党走。组织开展“劳模书记上党课”活动,切实把党的二十大精神传达到每一个职工。组织开展以“爱岗敬业爱企爱岗”为主题的“四爱”形势任务宣讲,开展“感恩奋进、担当实干”大讨论,围绕“工作职责是否清楚、工作状态是否主动、工作成效是否明显”,全面找差距、明目标、抓落实。

完善制度机制保障,提升职工

归属感获得感。严格执行平等协商和集体合同制度,维护职工劳动权益,构建和谐劳动关系。开展市场营销、智能办公、党务等专题培训,丰富职工技能提升手段,为职工成长搭建平台。以“四送”服务为抓手,对大病救助、困难帮扶、金秋助学等实行动态监测、“一事一议”,努力将“暖人心”的事办实办好。通过开展“聚焦创新创效 聚力四提四争”劳动竞赛,营造比学赶超工作氛围。制定出台《薪酬激励考核办法》《业务项目负责人工作规范》等,为业务提效、管理提质、素质提升提供坚实保障。(王道武)

四季度以来,金桥制盐公司围绕安全生产管理新形势、新任务,进一步提高安全责任意识,强化安全管理体系建设,建立安全管理长效机制。

落实安全生产主体责任。开展新修改的《省安全生产条例》解读学习,提升安全管理理论素养;细化集团《安全管理应知应会实用手册》,列入班前会学习内容;落实厂区硬件改造后安全规章制度上墙、优化消防器材配置等安全基础工作;开展安全合格班组创建活动,加大安全管理人才培养力度,打造本质安全型职工队伍。

提升安全生产工作层次。开展专项安全生产隐患排查整治活动,研判排查潜在的各类风险隐患,做好后续跟踪整改,确保不留死角;加强对生产现场的安全管理,紧盯关键危险源,加大监管力度,严格落实安全防范措施;加强应急管理体系建设,完善应急预案和开展应急演练活动,严格执行应急值班值守和信息上报制度。

建立安全管理长效机制。提高安全管理工作站位,把握安全生产管理的规律和特点,着力解决安全生产中的突出矛盾和问题;指导各车间、部室,结合自身特点,探索执行针对性、实用性强的有效举措,确保安全无事故;加大宣传教育力度,运用公司大屏、内刊等媒介,推动安全文化建设,形成“关爱生命、关注安全”的良好氛围。(陆新好)

## 金桥制盐公司深化安全管理

## 青口公司『三个提升』助力丰收

近日,青口投资公司万亩耐盐碱水稻收割正如火如荼展开,大地上洋溢着丰收的喜悦,频频传来喜讯。今年秋粮丰收的背后藏着三个重要的“密码”。

推进规模化种植,自营面积稳步提升。今年以来,自营种植比例不断提升,由去年的6000余亩扩大到今年的8100余亩,占1.1万亩总种植面积的73%。为保障粮食安全,公司还注重培育以大新农场为经营主体,划分三大农场自营片区,粮食种植变得更加规模化,稳稳托住全年粮食生产的“基本盘”。

推行集约化管理,单产总产稳步提升。今年以来,大新农场通过规模化、集约化种植,进行集中水稻生产管理,在短时期内序时完成了生产任务,水稻生长进度趋于一致,水稻产量和品质得到提升,用工和材料的成本费用得到降低。截止目前,平均亩产达到1445斤。

完善标准化体系,技术水平稳步提升。坚持“以稻治碱”,不断攻克盐碱地种植技术难关,创成江苏省盐碱地水稻种植标准化项目,荣获质量强省标准化奖励优秀奖。在此基础上,今年公司不断完善盐碱地水稻种植标准化规程,对农产品产地环境、投入品、生产等各个环节建立标准体系,盐碱地水稻标准化种植技术和种植经验不断成熟,实现了攻坚团队“领头”、改良技术“领跑”。(仲伟彬)

## 金航公司转型再升级赋能高质量发展

金航资产经营公司紧盯全年目标任务,以“解放思想、提质增效”为助推,积极主动作为,切实将工作举措落到实处。

突出主业主营,提升运营质量。有序接收集团公司划转的海州地区资产,妥善解决资产接收有关难题和瓶颈,构建完善全域资产管理架构。实施巨龙、万家欣市场环境整治,推进市场创建提档升级。加大对闲置资产处置力度,想方设法拓展增效渠道,提高资产配置效率。

加快国企改革,推进提质增效。加快建立与市场经济和现代企业制度相适应的管理体制,尽快解决拟注销企业遗留的税务问题。落实集团公司“三项制度”改革要求,完善干部选拔机制,逐步改进薪酬分配机制和考核评价体系。

强化风险管控,促进合规管理。不断创新经营模式,提高资产效益。根据资产不同的条件状况分别制定灵活的租赁政策,对合同到期资产,按市场需求逐

界定,具备公开发包条件的,适时引入竞争机制,实现精准营销,提高运营能力。

聚焦文明创建,营造和谐氛围。深化产改工作,多渠道组织岗位技能培训,搭建职工教育平台,促进职工专业能力提升;落实民生实事办理清单,解决职工实际困难;深入研究对策,突出对诉讼案件和遗留问题的化解;深入落实隐患排查治理与安全风险自查自纠管理制度,提升安全管理水平,不断增强企业凝聚力。(金航宣)

## 灌西公司铆足干劲加快养殖业提质增效

大干四季度,冲刺全年胜。关键时刻,灌西投资公司进一步强化养殖业生产基础管理,不断加快转型升级步伐,赋能养殖产业技术创新、提质增效。

聚焦产业基础,推动挖潜增效。面对水产品市场低迷的严峻形势,该公司以市场化经营管理机制,积极引导承包主体调优养殖结构,提前规划养殖的品种、规格,走市场化发展格局,差异化经营管理,错峰上市,增强养殖竞争能力;完善水产养殖标准化生产体系,加强塘头日常巡视,跟进养殖尾水排放项目工程,筑牢绿色生态底色;强化资源挖潜,盘活资源活力,加大对零星池塘的核查核实力度。

巩固基础管理,提升养殖服务水平。坚持源头治理、标本兼治的原则,深刻剖析问题短板,加强安全环保整治。对养殖区域的主支干道路等进行维修保养;对养殖区域主支排水道进行疏浚,进一步提高了养殖进排水体系。重点加强对228国道沿线的养殖看护房、养殖区白色垃圾、废旧渔网等进行全面整治清理,提升安全生产环境。督促配合提高养殖户对鱼塘日常的水产养殖管理水平,借助高等专业技术力量,特别是在水质化验、水产品病害防治等方面进行高效服务,推动水产养殖丰产丰收。

坚持党建引领,加强民生工程进度。聚焦“以学增智”,运用好习近平总书记倡导的“深、实、细、准、效”调查研究工作的五字诀,以党的建设为引领,群众需求为导向,突出“党建+”基层治理,有效推动资源在基层整合、服务在基层拓展、问题在基层解决、民心在基层凝聚。进一步做好研学深度融合,以走访调研、交流座谈等方式从养殖核心竞争能力如何进一步加强、如何打造沿海特色水产品品牌等课题进行攻关;组织开展白色垃圾清理及河道、渠道水草障碍清除等义务劳动,着力解决职工群众反映强烈的急难愁盼问题。(许彦彦)

## 利海公司全力以赴保收官

进入四季度,利海化工公司抓销售、忙生产,创效益,全力以赴确保完成全年生产经营目标任务。

安全先行,确保生产平稳运行。严格履行企业主体责任,强化“一岗双责”;通过签订安全责任书,把安全责任落实到每一个岗位。抓好新进员工三级安全教育培训,合格上岗;利用“五位一体”管理平台每月开展两次安全考试等,提高员工安全知识和危化物品操作处置技能;开展安全生产大排查、大整治专项行动,做到不“藏”问题,确保公司生产平稳运行。

统筹兼顾,加强一线管理细化。在冲刺四季度攻坚期,合理规划各装置生产环节,严格执行工艺操作规程;加强对员工培训和设备巡检力度,提高生产作业效率,压实安全环保责任。

主动调节,稳步提升产品销售。四季度面对下游企业产品出口受限导致订单减少,积极开展市场调研和市场布局,合理控制产品库存,保证产销平衡;同时及时调整销售策略,多维度扩展市场;积极强化售后服务质量,提升客户满意度,深挖潜在客户,提高市场占有率。(张昕)

## 信息短波

▲近日,供电工程分公司深入辖区宣传防垂钓安全常识。截止日前,已排查鱼塘、沟渠等重点水域30余处,投入专项资金1.17余万元,张贴防垂钓安全警示牌346块,发放宣传资料500余份。(刘福勇 程建波)

▲近日,青口投资公司三洋、黄沙分场养殖区脊尾白虹陆续起捕出售。据了解,脊尾白虹亩产约60-120斤,比去年同期产量略高。(黄阿凤 卢伯斌)

▲11月6日,省产业用纺织品行业协会会长李素英一行到澳神新材料公司调研“高端纺织产业链”发展情况。(吴子晖)

## 灌西公司“党建+X 揭榜挂帅”机制赋能高质量发展

今年以来，灌西投资公司党委坚持党建工作“发挥引领作用、服务经济发展”的思路，深化“三组联建”联动，实施“党建+X 揭榜挂帅”党建工作机制，扎实开展基层党建“书记项目”，实现党建与中心工作相融互促。

### 党建+重点工作，按需张榜“点题”

围绕党建基础工作提升、三组联建、党员教育、典型选树、技术创新等10余项重点工作，确定年度党建攻坚项目，切实以精准化、精细化“点题”，引领基层党组织明确工作方向。公司党委会议专题研究党建创新项目，制定年度基层党建工作重点任务清单。通过座谈交流、实地走访调研等形式，广泛征求党员、群众对项目申报、立项相关建议12条。成立党建创新项目领导小组，召开专题会议3次，对项目可行性充分论证，以“点题下

单、补齐短板”“客观评价、明确方向”的目标达到知责明责、相互交流、提升认识、传导压力的效果。

### 党建+品牌特色，能者揭榜“领题”

对照公司攻坚项目清单，15个基层党支部主动对标攻坚项目创建标准，“量体裁衣”，选择认领项目8个，有效覆盖“党建+三组联建”“党建+增收节支”“党建+综合治理”“党建+业务拓展”“党建+技术创新”等各项中心工作。各支部科学制定项目“策划书”，列好实施“路线图”。围绕盐、养、农等五大产业板块特点，打造三组联建“样板滩”“样板田”等“三组联建样板+”党建工作品牌。结合委员包片制度，建立部室联动包保制度，通过“1个机关部室牵头、1名机关干部跟踪、党群工作部与基层党支部联动答题”的“1+1+2”领题攻坚模式，协调解决工作推进中的困难和问题。

### 党建+示范引领，全力冲榜“答题”

立足产业发展实际，瞄准痛点难点，聚力打造示范型、推广型、创新型的“点上精品”，促进各项工作“赛马争先”。充分发挥党群部门抓党建创新项目的“施工部”作用，落实统一“施工图”，进一步深化“解放思想堡垒攻坚、提质增效先锋领航”党内主题教育实践活动，健全“亮晒比”竞赛平台，举办模范支部书记比武擂台赛，以“主体内容汇报+业务水平答辩”的形式，通过上“擂台”、比“干劲”、亮“答卷”、授“经验”、展“思路”，扎实推进“晒党建、晒成绩”活动常态化、长效化。发挥考核“指挥棒”作用，将攻坚项目实施情况纳入“5张考核清单”，强化日常跟踪考核，并作为支部书记抓党建述职评议的重要内容，切实以工程化实施促进“揭榜领题”责任落实、抓出成效。（季兴胜）

## 房地产公司党建引领激活降本增效“新引擎”

近年来，房地产公司党总支紧扣集团“聚焦解放思想、聚力提质增效、聚势强链扩规”主题主线，以基础管理提升为出发点，坚持以党建引领带动生产经营提质增效，激活降本增效“新引擎”。

凝聚思想共识，集聚干事力量。该党总支及时召开会议传达集团公司经营分析会精神，并制定降本增效措施，找准问题根源，对症下药，坚持“一企一策”，公司总部及各职能部门制定阶段性目标任务，推动企业有序降本增效。深入分析公司经营管理现状、存在问题、面临挑战，牢固树立过“紧日子”思想。在思想上由“要我降本增效”转变为“我要降本增效”。

筑强战斗堡垒，党建生产融合。充分发挥“党员突击队”“党员示范岗”“党员攻关队”示范效应，围绕项目建设、招商引资、园区服务、新型建材等重点领域，引导党员干部率先在招商引资、项目攻关、安全环保等工作上攻坚克难，解决疑难杂症，让党建工作成为看得见的“生产力”。

强化工作重点，实现提质增效。该党总支围绕降本增效年度目标任务，细化具体举措，坚持“大招商、招大商”的工作理念，把招商引资干在前面，科学有效地规划医创园总体布局，推进产业园后期可持续发展。树立“园内事包办、园外事帮办”的服务理念，全力营造良好营商环境。建立成本预算及目标管控体系，加强对项目、生产、运营的全流程成本管控。制定切实有效的项目建设进度计划，确保各项工期按时完成。坚持新高端住宅开发工作力度，75亩土地年内要完成市场调研及方案设计，根据市场需求适时推进。坚持建材、建筑齐头并进，调研新产品，打开新市场，增加新效益。



（房宣）



11月8日，青口投资公司三组联建、大新农场、生产生活服务中心以及黄沙分场党支部，以“三个一线”行动为抓手，到大新农场粮食晒场，联合开展“学思践悟新思想、立足岗位作贡献”主题党日，为稻谷收割、销售做好志愿服务工作。（黄阿凤 王璐 田盛楠 卢伯斌）

## 供电公司党委“三强化”助推发展“提档升级”

供电工程分公司党委以习近平总书记关于国有企业党的建设重要讲话为指导，以解决问题为突破口，以能力建设为重点，全面提高领导班子和党员干部队伍素质，为高质量发展提供有力支撑。

强化领导班子建设。营造良好的政治生态，提升领导班子“六种能力”，打造政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好的坚强集体。坚持将党组织工作制度与企业行政工作规则相结合，形成靠制度管人、按程序办事的工作机制。

强化干部队伍建设。推进干部人

事制度改革，完善干部选拔机制。注重培养公道正派之心，狠抓干部选用作风建设，努力形成广纳群贤能者上的选人用人模式，以此贯穿选人用人全过程，构建良好的干部管理机制，锻造堪当重任的高素质干部队伍。

强化人才队伍建设。重点抓好培养、吸引和使用三个环节，全面推进人才强企战略，建立健全以品德、知识和业绩为导向的考核评价体系。倡导尊重劳动、尊重知识、尊重创造的良好风气，做好各类人才先进事迹的宣传推广，激发人才光荣感、使命感和责任感。（王芬）

## 台北公司“三式发力”推动书记项目落地见效

今年以来，台北投资公司党委扎实推进“点将台”书记项目，积极动员广大党员当虎将、争闯将、创名将，奋勇争先，以“三式”明方向、促推广、强跟进，奋力决战全年“收官战”。

找准“切入点”，选题立项明方向。该党委以“点将台”书记项目为切入点，激发广大干部职工争当名将“揭榜挂帅”，争当闯将“攻坚夺标”，争当虎将“赛马争先”。坚持“书记项目”书记主抓的工作机制，确定实施目标、落实措施、完成时限和具体责任人，切实增强责任感和紧迫感。善用“三将”举措，着力打造“智能环卫”“特色培训”“项目招引”“样板路段”“机械修剪”等“党建+项目”品牌，

推动各单位生产经营上台阶创实效。

开展“大谈心”，观摩宣传促推广。该党委通过“心文化”建设为抓手，开展“大谈心”“大走访”“大调研”等活动，为群众办实事解难题。聚焦“点将台”书记项目，深入贯彻学习党的二十大精神，大力弘扬“四拼”“四敢”“四再”精神，创建攻坚型、学习型、创新型、业务型党支部，不断提升党建引领力、组织力、号召力。

划出“时间轴”，持续跟进出成效。各基层党支

部围绕中心工作，不断强化党建工作责任。以“名将+大业务”为抓手，统筹协调资产租赁、绿化环卫、盐钙销售等业务，强势推进海福特委托加工项目和贸易，外拓市场谋新路；以“闯将+新业务”为抓手，对养殖池塘实行“快改、快租、快收、保安全”，拓展市政工程、路灯维护、城市家具、垃圾清运业务；以“虎将+小业务”为抓手，选树标杆典型，“虎将”带领班组成员打头阵，苦干实干加油干，激活班组“红色细胞”。（房金鹤）

## 徐圩公司“支部双促”工程打造基层党建新载体

今年以来，徐圩投资公司党委以设计打造“书记项目”为抓手，实施“支部双促”提升工程，推动基层党支部联动共建活动走深走实，形成基层党建提标升级有效载体，促进高质量党建工作与中心工作深度融合。

“双促”活动搭建联动共建新平台。围绕“互动促提升、联建促融合”党建目标，制定印发《支部双促工作日志手册》，规范党支部“双促”活动图文记录要求，指导10个基层党支部结合党员队伍建设实际，开展“1+1”联办、联学、联建活动，累计开展“双促”活动190场次，参与党员达2000人次；组织开展“双促”观摩

活动1次、“双促”主题实践研讨会1次、“双促”工作推进会2次，推动各党支部在联建阵地、联办活动、联通管理中主动对标找差补短板。

“双促”考核提升联动共建新质效。按照“五聚焦五落实”工作要求，把党支部联动开展“双促”基本活动纳入基层党建“双轨多边形”动态绩效考评体系范畴，量化党支部“双促”活动考核指标，实行“双促指标+党建目标”同步考核。建立季度督查与定期巡查制度，坚持把考核重点放在支部“双促”活动频次及党员参与频率上，组织开展支部“双促”活动专项检查4次。

“双促”工程塑造联动共建新品牌。坚持“继承+创新”相结合，把“支部双促”提升工程与党建“1+1”先锋工程、“一点一岗”及“三组联建”等创建活动紧密结合，选树龚飞等24个“1+1”先锋工程结对对象，确定命名悦升、资产等2个“党支部示范点”，选树罗海军等20个“党员标兵示范岗”，签订“三组联建”协议书12份，基层党小组“优带优”协议书27份，通过“双促”活动载体考量典型选树，加强对先进典型与结对对象的持续培养，提升支部工作提标升级的主动性和党员创先争优的积极性，增强党建联动共建品牌的可塑性。（叶维友）



为加强高技能人才队伍建设，搭建高技能人才成长平台。日前，氨纶公司举办第三届职工技能比武大赛，385名职工在纺丝、组件、机械电气、聚合检测、供热动力、外检仓储等六项比赛中同台竞技。（韩奇）

## 氨纶公司工会多种形式学贯中国工会十八大精神

中国工会第十八次全国代表大会胜利闭幕后，氨纶公司工会自上而下，多种形式，推动会议精神进车间、进班组、进岗位，确保大会精神落地生根。

专题会议学。该工会第一时间召开专题会议，传达学习中国工会十八大精神，以大会精神为动力，竭诚服务职工，充分发挥好桥梁纽带作用，团结带领职工为企业持续健康稳定发展贡献力量。

一线宣讲学。两级工会到车间、到岗位，依托“三组联建”模式向职工进行面对面、接地气、入人心的宣讲，把大会精神讲清楚、讲明白，让职工听得懂、能领会、可落实。团结广大职工展现新时代产业工人形象，用实际行动投身决战决胜四季度竞赛主战场。

交流分享学。“当前正值企业决战决胜四季度的关键时期，作为一名车间分

会主席，我要将大会精神落实到实际行动中，当好职工群众的‘娘家人’。”交流分享会上，车间分会主席曾登这样说。江苏省劳动模范胡军表示：作为一名新时代产业工人，要进一步发挥好劳模工匠的示范引领作用，立足岗位破解难题、攻坚克难，将创新成果应用到生产一线，用勤劳汗水书写劳动模范的使命与担当。（韩奇）



近日，台北投资公司女工委组织职工开展专题形势任务报告会，传达学习宣传中国工会十八大、中国妇女十三大精神，推动大会精神在公司快速落地。会后，与会人员和中帼志愿服务队共同参加创智绿园义务劳动。（北工）

# 陈青:以“匠心”守“初心”彰显劳动者本色

□ 宋云



他是公司发展路上的“攻坚手”，是电力作业上的“百事通”，是同事眼中的“热心肠”，他就是供电工程分公司灌西所线路组副组长陈青。“只要脚踏实地、爱岗敬业，以对公司、对工作高度负责的态度，尽职尽责、尽心尽力的做好每一天的每一项工作，平凡的工作岗位也能创造辉煌。”这是他常讲的一句话，也是他工作二十五年来坚守初心的信条。

恪尽职守，攻坚克难。“不能因为难，就选择放弃！”在电力作业过程中经常会遇到“疑难杂症”，很多人会选择放弃或退缩，陈青却迎难而上，哪有问题，他就第一时间出现在哪里，凭借高超的专业技术和吃苦耐劳的精神在公司享有盛名，兄弟供电所遇到难题，也会请他帮忙。无论白天黑夜，无论刮风下

雨，无论是安全保电还是应急抢险，他始终保持24小时待命，奔波在供电服务最前线。每一次坚守，都是对践行初心使命的最好诠释。去年疫情期间，他坚守岗位50多天，期间灌西所辖区养殖池塘变压器损坏，养殖户们万分焦急，陈青连夜带领维修人员抢修，为养殖户们避免了几十万元的损失。在多年的工作中，他始终舍小家，为大家，兢兢业业，勤奋忘我，零请假次数的背后，是对履职尽责的最好证明。负重吃苦、甘于奉献，他把“敬业”上升为“精业”，把困难变成挑战，得到了公司领导和同事的一致好评，并被大家称赞为“电工老师傅”，在2022年集团举办的技能大赛中，一举斩获电工技能组第一名，今年被集团评为“十大技术能手”。

真诚待人，团结共进。陈青经常说：“做好工作不仅要有过硬的技术、丰富的工作经验，还要以身作则，起好带头作用。”他把供电所线路组的心拧成一团，把大家的手紧紧握在一起，团结一致，劲往一处使。正是他饱满的工作热情、执着的敬业精神、严谨的工作态度，实现了灌西供电所线路组全年零事故、零伤亡、零三违的大好局面，始终使各项工作走到了最前列。班组连续多年被评为公司先进班组、模范班组等。作为供电所工作多年的“老师傅”，他毫无保留、毫不吝啬的将自己的所学所得传授给青年职工。年初公司新招聘了线路工人，为了使这帮年轻人尽快掌握线路安全生产和运行维护的基本技能及知识，陈青手把手的教

能、面对面的教理论。通过“一对一”师徒结对方式，培养他们吃苦耐劳、爱岗敬业的精神，言传身教，提高他们的综合素质，促使他们尽快成长。

勤于学习，刻苦钻研。事非经过不知难。作为灌西所线路组副组长，担负的责任与使命，让他清楚的认识持续学习和敢于创新的重要性。为了掌握更多专业生产知识和管理技能，不仅在实际工作中积累经验，还不断钻研业务知识和技能，积极探索技术与实践的创新之路，硬是从一个电力的“门外汉”变成行业的“百事通”。运用已学的知识，为公司的节能降耗方面做了很大贡献，对公司提出的小改小革、修旧利废、节能降耗的目标，小到一个线头，大到上万元的元器件，充分挖掘它们的价值，发挥它们的再利用价值。

汗水浇灌收获的果实，实干笃定前行的脚步。在今年的“五一”期间，陈青被评为连云港市“五一劳动奖章”，他在平凡的岗位上书写着不平凡，在担当作为、干事创业中实现自己的人生价值，用“匠心”守护电力人的“初心”，用实际行动彰显劳动者的本色。



## 满城稻花香

□ 耿丽园

当秋风追落叶跑过苍穹  
薄霜降落枝头  
秋日的钟声响起  
耳畔是一声声鸟鸣  
穿过枫叶的红  
寻着稻花的香  
这一刻便是清秋

当秋风携银色装点大地  
稻穗已经初见金黄色  
远望翩翩起舞的大小彩蝶，如花似锦  
聆听风吹动麦浪的仙调，如梦似幻  
嗅闻若即若离的稻米香，如痴如醉  
明明生活在这样的俗世间  
却仿佛进入九霄

秋风  
带着浓浓的秋意  
浸染了层林  
吹散了天边的蓝色  
夕阳斜立天际  
我数着黄昏下树的剪影  
在秋的仪式里向秋道别

秋风  
带着又一次轮回的使命  
记录着田间忙碌的背影  
送走了收获的喜悦  
又催促着播下一个新的梦想  
然后，她又去了远方  
直到轻拂了所有的梦想

## 人间有味是清欢

□ 樊宇 孙佳忙

世上只有一种成功，就是用最有价值的方式度过一生。不混然众人，只遵从内心真实的感受，欣然向前。

如果不是和领导的那次谈话，我不知道中小企业融资困难这么严重。突然之间，我觉得我要帮助他们，尽自己所能去帮助他们，与身边的同事一起努力成为银企之间的桥梁。

每每看到帮助过的企业取得不错的经营成绩，浏览到相关的新闻报道，我的心中总是无限的感动。渐渐的，我明白，清欢不同于避世山野，也不同于独善其身。清欢是一种心境，是一种耐得住寂寞、经得起磨难的内心里较量。门前冷落、人情冷暖都算不得什么，那些不过是世间常态，稍作休整，依然可

以蓄势待发。人如此，企业如此，天下亦是如此。

持续加大财税支持力度，投入了巨大资金，强化金融对实体经济的支持，加大援企稳岗力度，帮助企业减轻负担一系列的举措，让我们看到了国家发展的强劲动力。手持灯盏者，不惧暗夜风霜；奋力追光者，终将光芒万丈。

“闲敲棋子落灯花，低吟聚散浅唱悲歌”的清欢，毕竟小我；“一身系国开盛世，万里长安照月明”的清欢，方是大胸怀。

逆流而上的人生，才不会被时代的洪流裹挟着走；于盛世怀揣初心，才是活出了真我，才是人间的至味清欢。

一点初心在，流连水云间。



秋意浓 张云画

闻说一木名朱槿，夏秋之交开花，绽放与凋谢，不过朝暮之间。有人感叹，人生苦短，也不过是一棵朱槿。然而，人又不是朱槿。花在开与谢之间再无选择，而人之一生，却可以演绎无限精彩。

于我而言，在一个平凡的岗位上，发扬总书记所说的“钉钉子”精神，尽己之责，服务企业，足以是我人生的“至味清欢”。

年少难免气盛轻狂。刚走上工作岗位，办公室的前辈谆谆告诫我，要俯下身子，把心放在岗位上。在他的提醒下，我努力熟悉格信达融资担保公司的各项业务，努力明确自身的职责。上班前的时间，我和同事们认真阅读《习近平谈治国理政》(第一卷)，边读边画，誊抄笔记；下班后的时间，我仔细查阅资料，搜寻中小企业发展困境的相关资料。因一份职责而学习，时光也变得充实而温暖。也许，清欢就是一种生活态度吧，内心富足，人间一切都是阳光。

## 十月，再见！

□ 宋东梅

时光不语，季节交替，不知不觉中，秋天已将而去，冬天即将来临。

该来的挡不住，该走的也留不了。不仅时光是这样，人生也是这样，事事值得，事事又有遗憾。

最终会是怎样，往往不是事情的本身，而在于你对待生活的态度。

你若安好，便是晴天；你若忧郁，便是阴天。

但唯一无法改变的是无论什么样的天气，时间也总是一天，不多不少。你愿意选择什么，不在于别人，完全在于你自己。

十月里，我们经历一个特别难忘的日子，那就是伟大的中华人民

共和国七十四岁的华诞生日。

回望过去的岁月，虽然祖国经历了无数个艰难困苦，但在伟大的中国共产党英明领导下，取得了一个又一个令世界瞩目的成绩。国家繁荣富强，人民安居乐业，也为世界的繁荣和稳定作出了巨大的贡献。

我们隆重地庆祝她，不仅是欢庆成就，还是不忘初心，既往开来，为早日实现伟大的中国梦持续不懈地努力。

落后就要挨打。

无数实践证明，一个人，一个民族，一个国家唯有自身强大了，才会获得更多的尊重和自由。

有句话说得好：“岁月从未静好，只不过是有人为你负重前行。”

放眼世界，似乎从未太平，俄乌战争、巴以冲突、印巴冲突、缅北战争等，许多无辜的平民百姓死于非

命，谁又会对他们负责呢？

而我们之所以能够平安地享受生活赋予的美好，与祖国的强大是密不可分的。

十月，也是收获的日子。那广袤田野里农民们忙碌身影与蓝天白云构成人间最美的图画。

没有比收获更开心的事了。

它既是对之前辛勤付出的肯定，更是对未来希望的基础和信心，要珍惜，更要善待。

人世间最公平的是时间，最不能辜负的也是时间。

所有过往，皆为序章。

让我们潇洒地与十月说声再见，同时以一种归零的心态饱满的热情去迎接十一月的到来，为二零二三年圆满收官做最后的冲刺。相信只要你愿意努力，时间自会给你一个满意的答案。

## 冬

□ 仇燕

但它也有献给大自然那种美丽又有诗情画意的景色。

我喜欢冬天的雪，它点缀着大自然的每一个地方。给大地铺上一层雪白的地毯；它给山坡穿上美丽耀眼的白礼服。雪的美景让人心旷神怡！

我喜欢冬天的风，是那么的的美丽，天上刚下完大雪，它一阵“狂刮”过后，地上的积雪就开始变样了。马路上结上一层厚厚的冰，房屋四角都挂上一串串“冰溜子”，窗户上布满冰花，组成一个个美丽的景色，如同走入传说中的冰雪世界。

冬天的风带来了冬天的美景，冬是大自然的一片咏叹，是春之盎然、夏之繁茂、秋之成熟后的一片宁静！

## 《对标》读后感

□ 陈静

对标是一个高效的学习和提升工具。子曰：“三人行，则必有我师”，通过比较自己与优秀的标杆，我们可以发现自身的不足之处，从而进行针对性的改进和提升。

首先，对标可以帮助个人发现自身的不足之处。每个人都有优势和劣势，但有时候可能意识不到自己的短板在哪里。通过对比自己与标杆，我们可以看到对方在哪些方面做得更好，从而明确自己的不足之处。比如，结合公司开展的“AB岗工作制度”，在工作中，我对标我的“A岗”，发现他的逻辑思维能力非常出色，于是我主动请教，学习他的成功经验，并通过实践不断提升自己的逻辑思维能力。

其次，对标能够激发个人的成长动力。当我们看到优秀的人所取得的成就和进步时，会产生一种向往和渴望，进而激发我们追求卓越的动力，所谓“见贤思齐”就是这个道理。在工作中向老前辈请教学习，向他们学习兢兢业业的工作精神，不断超越自我，不断追求更高的目标。

再次，对标可以帮助提高综合竞争力。在当前竞争激烈的市场环境下，只有不断提升自身核心竞争力，才能占据优势地位。对标可以帮助发现自身的短板，并通过学习和借鉴他人成功的经验，提高自身的综合实力，在更高层次上解放思想，

破除发展瓶颈。通过对标，可以及时发现和弥补不足之处，从而提高竞争力和市场占有率。

最后，对标在团队建设中起到了重要作用。在团队合作中，每个成员都有自己的特长和优势，但也难免存在一些差距。这时候，可以通过对标，发现团队中各成员的优势和不足之处，从而进行合理的资源配置和培养，形成互补和强强联合的效应。在团队工作中，我们可以对标其他项目团队，了解其工作方式和团队协作模式，借鉴成功经验，并运用到自身团队中。

总的来说，对标是一个非常有效的学习和提升工具，对个人和组织都具有积极的影响。所谓：“以铜为镜，可以正衣冠；以古为镜，可以知兴替；以人为镜，可以明得失”，通过对比自己与标杆，我们可以发现自身的不足之处，激发成长动力，提升竞争力。

